



# ISTITUTO COMPRENSIVO "BONSEGNA-TONIOLO"

Scuola Sec. di 1° grado, Primaria e Infanzia - Sava-Fragagnano

Piazza Risorgimento, 7 - 74028 SAVA (TA)

Tel. 099/9727294 Fax 099/9722308 - Cod.Mecc. TAIC857008

e-mail taic857008@istruzione.it – PEC: taic857008@pec.istruzione.it

C.F. 90214290737 - Cod.univoco IPA UFS9T3



Circ. 119

Sava, 19/06/2017

## Oggetto: Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente.

Si comunica che il Comitato per la valutazione dei docenti ha deliberato, ai sensi della *L. 107/2015 art.1 commi 127-128-129*, nella seduta del 14/06/2017, la conferma per l'a.s. 2016-2017 dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo, già utilizzati lo scorso anno, sulla scorta dei quali il Dirigente scolastico individuerà i destinatari del *bonus*.

Nel sottolineare il carattere innovativo e in qualche misura sperimentale, per il triennio 2016-2018, della valorizzazione delle prestazioni professionali particolarmente significative, ampie, continuative, eccellenti ed eccedenti in modo evidente la diligenza tecnica a cui tutti i lavoratori sono tenuti (art. 2104 c.c.), si evidenzia l'obiettivo di riconoscere il merito per innescare un circolo virtuoso di stimolo per tutti i docenti al continuo miglioramento della propria professionalità nelle diverse aree in cui essa si esplica: area della formazione (*Prendersi cura della propria ed altrui professionalità*), della didattica (*Prendersi cura degli allievi e dell'insegnamento*), dell'organizzazione (*Prendersi cura della gestione della scuola*).

Si ricorda che il premio è assegnato annualmente e che gli stessi criteri potranno essere a loro volta annualmente migliorati, a seguito della riflessione sull'esperienza derivante dalla loro applicazione.

Si ricorda altresì che il Dirigente scolastico assegnerà il *bonus* sulla scorta di una "motivata valutazione" (*art. 1 c.128*). Pertanto, è data facoltà a ciascun docente in ruolo della scuola, di **produrre idonea e circostanziata documentazione** che possa evidenziare ed attestare l'eccellenza della propria prestazione professionale, in stretto riferimento ai criteri individuati, **utilizzando l'allegato modello**. In esso, al di sotto di ciascun criterio individuato, saranno elencati, nella parte destra, i documenti di riferimento in possesso della scuola e, nella parte sinistra, la descrizione della/delle prestazioni eccellenti relative allo specifico criterio che si intendono segnalare. Se si ritiene opportuno, è possibile allegare copia della documentazione corrispondente a cui si fa riferimento.

Parimenti è data facoltà, in un'ottica di collaborazione ai fini della migliore fondatezza dell'attività valutativa, di segnalare, con indicazioni circostanziate ed in riferimento ai criteri, la prestazione professionale eccellente di propri colleghi.

In particolare, tutti i docenti che, a vario titolo, hanno coordinato gruppi di lavoro (collaboratori del dirigente, responsabili di plesso, funzioni strumentali, coordinatori di dipartimento, coordinatori di interclasse/classe, responsabili/referenti di progetto), sono invitati a produrre idonee segnalazioni, solo per le prestazioni eccellenti di colleghi coordinati, in relazione ai criteri approvati, sempre utilizzando lo stesso modello. Tutta la documentazione sarà prodotta, entro il mese di Giugno 2017, inviando a [ds@icbonsegnatoniolo.gov.it](mailto:ds@icbonsegnatoniolo.gov.it) o consegnando copia cartacea direttamente al Dirigente scolastico, per consentire al Dirigente scolastico di ampliare gli elementi di conoscenza utili a svolgere il delicato compito assegnato, i cui esiti costituiranno uno dei criteri sulla scorta dei quali sarà anche egli, a sua volta, valutato (*L. 107/2015 art.1 comma 93*).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Alessandra SIRSI

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993